

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗОРА“ ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 1/18

УТВЪРДИЛ:

Иваничка Дончева

Директор на ДГ „Зора“ Ловеч

Заповед №10/14.09.2020г.

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДГ „ЗОРА“ ЗА ПЕРИОДА 2020-2024ГОДИНА

ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата стратегия с насоченост към ПЕРСПЕКТИВАТА за развитие на детската градина като модерна и непрекъснато развиваща се образователна институция в отговор на очакванията на съвременното дете и непрекъснато нарастващите очаквания към предучилищното образование.

Тя се основава на принципите и насоките от ЗПУО, ДОС, приоритети на МОН и на РУО- гр.Ловеч , на Общинската стратегия за развитието на образованието и на спецификата на образователната институция.

Стратегията е система от педагогически идеи и поредица от действия, които водят до нови състояния в зависимост от актуалните и бъдещите потребности на ДГ „Зора“, чието изпълнение гарантира утвърждаването на детското заведение като модерна, достъпна и качествена обществена институция. Тя се опира на миналия положителен опит, начертава бъдещи действия по посока на очаквания резултат, търси вътрешни ресурси и нови потенциални възможности.

Най-важното е ДГ „Зора“ да отстоява своята значимост, специфичност, важност и неповторимост за развитието на малкия човек - детето. По този начин предучилищният период ще провокира и ще определя необходимостта от промени и в другите звена на образователната система. Животът на детето в детската градина трябва да бъде един изпреварващ модел на предстоящия му пълноценен живот.

I. НОРМАТИВНА ОСИГУРЕНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ:

- Закон за предучилищно и училищно образование и прилежащите ДОС
- Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж "Европа 2020";
- Национална програма за развитие «България 2020»;
- Европейска квалификационна рамка за учене през целия живот;
- Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2014 – 2020 година;
- Планове за изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот;
- Национална стратегия за развитие на педагогическите кадри;
- Национална стратегия за насърчаване и повишаване на грамотността;
- Стратегия за ефективно прилагане на информационни и комуникационни технологии в образованието и науката на Република България (2014-2020 г.);
- Закона за закрила на детето;

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА"- ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 2/18

Конвенция на ООН за правата на детето,

II. МИСИЯ. ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ. ЦЕННОСТ. ГЛОБАЛНА ЦЕЛ

Стратегията се опира на съвкупността от взаимосвързаните мисия, визия, ценности, дейности, цел и подцели.

Мисията определя приоритетите на детската градина и съдържа информация за най-важните (значимите) аспекти и бъдещи ориентации на педагогическата работа.

1. Мисията на ДГ „Зора“ е :

- Утвърждаване на съвременни иновационни модели на възпитателно – образователна дейност в детското заведение;
- Поставяне основите в личностното развитие на бъдещите граждани на Европа, съхранили своята национална култура и родова идентичност;
- Изграждане на адекватна среда за пълноценна социализация и реализация на потенциала всяко дете.
- Мотивиране на учителите да реализират в най-висока степен уменията си.

2. ВИЗИЯ

- Иновативен професионален екип на детската градина, работещо партньорство със семействата на децата за пълноценно обгрижване и образование на всяко дете, съобразно личните му потребности и интереси.
- Привлекателна образователна институция за деца от предучилищна възраст, където всяко дете е щастливо, защитено и подкрепено.
- Съвременна образователна среда, в която детето център на педагогическото взаимодействие и учи играейки, изследва света, експериментира, общува пълноценно.
- Предучилищна образователна институция за професионално развитие и обогатяване на детските компетентности, разчитайки на потенциала на всяко дете.

3. ОСНОВНА ЦЕЛ

Изпълнение на държавната политика за повишаване качеството на образование и осигуряване на шанс за равен старт на шест-годишните деца, с цел предотвратяване на ранното отпадане на деца от училище. Качествено предучилищно образование за всяко дете.

4. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

1. Изграждане на иновационна образователна среда и съвременен мениджмънт на детското заведение.
2. Постигане равнище на грамотност.
3. Търсене на пътища за по-голяма ефективност и рекламиране на дейността на детската градина
4. Качествено и ефективно удовлетворяване на потребностите на деца, родители детска градина, общество.
5. Непрекъснато повишаване на компетентността на педагогическите кадри.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА"- ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 3/18

6. Повишаване професионалната квалификация на учителите, съответстваща по актуалност на техните интереси и потребности от иновирание на наличния опит, както и по актуални проблеми свързани с основните аспекти на авторската програмна система на детската градина „Зора от надежди“.

7. Създаване на условия и възможности за гъвкавост в подходите, съобразно потребностите на децата.

8. Създаване на условия в детската градина за подкрепа на личностното развитие на децата, творческите способности, надареност и заложби на всяко дете. Равен шанс на всички деца.

9. Взаимодействие с родители, Обществен съвет, социални и обществени институции за устойчиво развитие на детската градина.

5. ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ

1. Повишаване качеството на образование

1.1. Непрекъснат стремеж към развитие на професионално-личностните качества и на професионалните умения на учителите, съобразно изискванията на съвременния живот и повишаване на авторитета на учителя;

1.2. Промяна в общуването между заинтересовани страни – взаимодействие, взаимопомощ;

1.3. Създаване на институционална култура, изграждаща лидери;

2. Повишаване качеството на педагогическото взаимодействие

2.1. Повишаване качеството на образование чрез промяна процеса на обучение, насърчаваш развиване и придобиване на ключовите компетентности

2.2. Осигуряване на позитивна образователна среда;

2.3. Осигуряване на безопасна среда.

3. Осигуряване на разнообразни допълнителни дейности извън ДОС за стимулиране на образователна активност

3.1. Повишаване инициативността и разнообразяване формите на работа в дейността на детската градина;

4. Превръщане на Детската градина в център на общността

4.1. Развиване на сетивност към заобикалящата среда;

4.2. Повишаване качеството на работа с партньорите от общността;

5. Интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете и в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му;

6. Формиране на устойчиви нагласи и мотивация за учене през целия живот;

7. Формиране на толерантност и уважение към етническата, националната, културната, езиковата и религиозната идентичност на всеки гражданин;

III. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ АНАЛИЗ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗОРА“- ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 4/18

3.1. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА И ВЪНШНА СРЕДА

ДГ „Зора“ се намира в централната част на гр.Ловеч, ул. „Съйко Съев“№1 в специално построена сграда общинска собственост, с обособени 4 занимални и прилежащи спални, естетически и функционално подредени, осигуряващи емоционален комфорт на децата, тоалетни и умивални, офис за разпределение на храна, кухненски блок, физкултурен салон медицински кабинет с изолационно помещение, отделни помещения за касиер-домакин и главен счетоводител.

Реконструирана, обновена и рехабилитирана сграда и дворно пространство по ОП „Региони в растеж“ 2014-2020г. Създадена модерна образователна среда която позволява да задържа децата, да гарантира качествено образование, да стимулира развитието на техните заложби.

3.2. СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА И КУЛТУРНА СРЕДА НА ДГ „ЗОРА“

Детската градина е разположена в центъра на гр. Ловеч. Наоколо няма големи промишлени предприятия. Сградата на заведението е заобиколена от къщи и две оживени улици „С. Съев“ и „Д.Пъшков“. Екологичното състояние на района е добро.

В близост до ДГ „Зора“ се намира ДЯ „Шарено петле“, ОУ „В. Левски“, Драматичен театър - Ловеч, Ловчанско читалище „Наука“ и други общински и държавни учереждания, което позволява да се осъществяват връзки и контакти, подпомагащи икономическото, културното и спортно обезпечаване на детското заведение.

6.3. ДЕТСКИ КОНТИНГЕНТ

ДГ „Зора“ се състои от 4 възрастови групи. Демографските тенденции в Община Ловеч са към запазване на броя деца, които посещават детската градина през последните няколко години. През тази учебна 2020/2021 година децата са 103 (сто и три). Прогнозата за следващите години е запазване на съществуващия към момента брой деца.

Основания за това са:

- Запазване броя на жителите в центъра на гр. Ловеч
- Високото качество на работа на екипа - педагогически и обслужващ.

В ДГ „Зора“ се приемат деца на възраст от 2- 7г. в градинските групи по желание на родителите (съгласно ЗПУО), като групите се оформят по реда на подадените молби и правилата за прием на общината. Не се допуска подбор по пол, етническа, религиозна и социална принадлежност или по друг диференциращ признак. Зачитат се Конвенцията на ООН за правата на детето, Законът за закрила на детето и Конституцията на Република България.

3.4. КАДРОВИ РЕСУРС

В детската градина има утвърдено щатно разписание, което включва 17 работни места:

Педагогически персонал – 9 човека /включително директор/

Непедагогически персонал – 7,5 човека;

Извън щатното разписание на ДГ „Зора“ - медицински специалисти /медицинска сестра/ - 1 човек, които е назначен на щат към Община Ловеч, но с място на работа в ДГ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА"- ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 5/18

„Зора“.

Квалификационно педагогическият персонал се разпределя по следния начин:

- Учители със степен "магистър" – 9 човека
- Учители с I –ра ПКС – 2 човека;
- Учители с II-ра ПКС - 3 човека;
- Учители с III-та ПКС - 1 човек;
- Учители с IV-та ПКС – 3 човека.

В ДГ „Зора“ на учителски позиции работят :

- Старши учители – 8 броя;

Високото образование и добрата квалификация на учителите са добър "инвестиционен капитал" за бъдещи добри педагогически резултати при реализиране на различни цели и задачи.

3.5.ДЕЙНОСТИ ЗА ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА КАДРИТЕ

Ще продължи търсенето и провеждането на все по-ефективни форми /вътрешни, с външни лектори и външни/, така че да се осигури постоянно повишаване квалификацията на педагогическия екип с цел повишаване и на качеството на работа като цяло. Приоритет при избора на теми ще е мнението на учителите и това от каква помощ под формата на специализирани обучения имат нужда те в конкретния момент, така че да бъдат все по-успешни в работата си. Прилагане на нови форми за квалификация – тренинг, уъркшоп, тиймбилдинг, коучинг. По пътя на въвеждаща и поддържащата квалификация под научното ръководство на рехабилитирани университетски преподаватели , учителите и всички други адресати - децата, помощник-възпитателите и родителите ще обогатят своите знания и практически опит за формиране у малките на устойчиво безопасно поведение имащо значение за техния бъдещ безопасен стил на живот.

В бюджета на ДГ „Зора“ ежегодно се планират средства за квалификация на персонала и това е сигурна гаранция за техния висок професионализъм.

В детското заведение на длъжност "помощник-възпитател" работят служители с квалификация за помощник-възпитател , което е важно условие за осигуряване на подходяща социална среда, която да подпомага възпитателната работа в детските групи на детската градина.

Разгледан като възрастови граници, персоналят оформя едно ядро от хора на възраст около 50-55 години като преобладаваща част. Това е благоприятна, плодотворна възраст, когато човек е вече изграден професионалист, в добро здраве, уравновесен е и работи с много отговорност и дисциплина. Положителна тенденция е и фактът, че има назначени и млади учители.

Анализът на персонала по трудов стаж носи своята ценна информация и тенденция - повечето от служителите имат трудов стаж между 25 и 30 години, като голяма част от този стаж е натрупан в ДГ „Зора“. Това е показател, който говори за добро познаване от хората на особеностите и проблемите в детската градин и техните грижи и радости на работното място.

Затрудняващи моменти, които предстои да се решават в рамките на разработената стратегия:

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА"- ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 6/18

1. Недостатъчна квалификация на учителите по отношение интегриране на деца със СОП.
2. Недостатъчни умения за работа по европейски проекти.
3. Незаета позиция на главен учител, който да се включи в подобряване качеството на възпитателно- образователния процес .

3.6. АНАЛИЗ НА ФИНАНСИРАНЕТО

Финансирането на ДГ „Зора“ като общинска детска градина се осигурява от държавата и от Община Ловеч /ДД и МД/. От 2013 година детските градини от Община Ловеч работят по системата на делегираните бюджети. От тогава Община Ловеч определи чрез колективно обсъждане стандарт МД , чрез който се финансира издръжката на всяка детската градина. Средствата в сферата на образованието са с добро планиране и рационално изразходване на наличния финансов ресурс. Наблюдават се следните трайни тенденции :

- Подобрява се храненето на децата, като се стремим да осигуряваме пълноценна и здравословна храна;
- Закупуват се лекарства и други медицински консумативи, необходими за осигуряване целодневния престой на децата в детската градина;
- Системно се осигуряват канцеларски и хигиенни материали;
- Изплащат се редовно заплатите на персонала и средствата по СБКО в размер на 3 % от планираните за фонд “Работна заплата”;
- Всяка година разполагаме със средства за повишаване квалификацията на служителите;
- Ежегодно се осигуряват средства за работно облекло;
- Изплащат се всички суми по сключени договори.

Затрудняващи моменти, които предстои да се решават в рамките на разработената концепция:

1. Липса на средства за заместници при отсъствие на титулярите за ИВГ и ПВГ.

3.7. АНАЛИЗ НА МАТЕРИАЛНАТА БАЗА

Достатъчен сграден фонд, специално проектиран и построен за детска градина: 4спални, 4 занимални, кухненски блок, 2 кабинета за: директор, гл.счетоводител и касиер домакин, дворни площадки, съоръжения, здравен кабинет с изолационно помещение, зала за спорт и музикални занимания, складови помещения, при входа на градината монтирана седалкова платформа за хора с увреждания.

Достатъчен библиотечен фонд – периодичен печат, научна литература, утвърдени помагала и др.

Силни страни:

1. Обособени помещения за всяка група.
2. Собствена отоплителна система.
3. Собствен кухненски блок.
4. Реконструирана, обновена и рехабилитирана сграда и дворно пространство по ОП „Региони в растеж“.
5. Обновен двор с нови съоръжения за игра . Площадка по БДП.

3.8. АНАЛИЗ НА ВЪЗПИТАТЕЛНО-ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ДЕЙНОСТ

За основна цел на възпитателната работа е СОЦИАЛИЗАЦИЯТА на детето и превръщането му в ЛИЧНОСТ. Промаяната в позицията на детето и превръщането му в обект на възпитателния процес предполага, проучване на актуалните детски потребности, които са в тясна връзка с мотивите, които ръководят до голяма степен детските интереси, желания и поведение.

Иновативността в педагогическия процес, към която се стреми педагогическият екип пряко зависи от непрекъснатото проследяване на новостите и технологиите за тяхното прилагане в педагогическият процес.

- Организиране на възпитателно-образователен процес с отчитане на индивидуалните особености на детето от 3 до 7 години. Опазването на здравето и живота на детето. Създаване на условия за задоволяването на социалните детски потребности, чрез реализиране на иновативната авторска програмната система „Зора от надежди“.
- Приоритет на личностно-ориентирания модел за формиране на детската личност, определящ целта и позицията на детето във възпитателния и образователен процес на реализираната от детската градина програмна система.
- Светът на детето-направление насочено към физическото развитие на детето, на основата на екологична и здравословна среда, създаване на условия за повишаване на физическата леспоспособност и закаленост на детския организъм, хранене и формиране на разбирание за здравословен живот.
- Детето и светът на възрастните – направление насочено към формиране на положително отношение към заобикалящата природна и обществена среда на основата на по-пълни и точни познания за нея; възпитаване на положително отношение към собствеността; овладяване на културно поведение и елементи на етикета приобщаване на децата към непрекъснатите традиции в бита и културата на българския народ.
- Детето и светът на изкуството - направление е насочено към изкуствата и творчеството като непродуктивна дейност.
- Усвояване на моралните ценности и добродетели, етични модели на безопасно поведение на детето в гражданското общество.
- Организиране на педагогическото взаимодействие в детската градина за формиране на правно образование и поведение у детето - елемент от гражданското образование в предучилищна възраст.

1. Липса на методичен кабинет - удобен за съхранение на методична литература и провеждане на заседания на педагогическия съвет и други срещи и мероприятия.
- разработената концепция:**
- Затрудняващи моменти, които предстои да се решават в рамките на**
7. Достатъчно количество технически средства, необходими за педагогическия процес – компютри за всяка група, мултимедия, интерактивна дъска, смарт дисплей във всички групи, мултифункционално устройство, принтери.
 6. Достъпна архитектурна среда за хора с увреждания.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		ID ISO_112 BG
ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА" ЛОВЕЧ		Версия 01/30.09.2016
Код в СВК: СР-01		Изменение от дата:
Стратегия за развитие		Първичен
Лист: 7/18		

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА"- ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 8/18

- Обучението по безопасност на движението по пътищата - важен фактор за възпитаване на транспортна култура и изграждане на умения у малките да се опазят живи на пътя.

Затрудняващи моменти, които предстои да се решават в рамките на разработената концепция:

1. Постигане на гъвкав дневен режим, осигуряващ равностойност на трите основни дейности: игра, обучение и труд в детската градина.

3.9. АНАЛИЗ НА ДЕЙНОСТТА ПО ЗДРАВЕОПОЗВАНЕТО В ДЕТСКАТА ГРАДИНА

В ДГ "Зора" дейността, която дели първото място по значимост заедно с възпитателно-образователния процес, е насочена към опазване здравето на децата от предучилищна възраст, като се взимат в предвид нейните специфични особености при формиране на детската физика и психика.

Всички служители се отнасят с голяма отговорност към организирането, провеждането и контрола на дейността. Детското заведение е обезпечено с нужния медицински персонал в лицето на медицинска сестра.

Дейността по здравеопазването се развива в три посоки:

ПО ПОСОКА НА ДЕЦАТА:

- Стриктно спазване на изискванията към медицинските документи при постъпване в детското заведение;
- Системност и изчерпателност при водене на индивидуалните медицински документи на децата;
- Профилактични прегледи и всекидневен сутрешен филтър;
- Редовно снемане на антропометрични данни на децата и информиране на родителите за тях;
- Осъществяване на задачите по закаляването;
- Използване на всички възможности за подобряване всекидневното меню на децата в качествено и количествено отношение;
- Стриктно спазване изискванията на медицинските органи при епидемия и карантина;
- Осигуряване на индивидуален контрол върху деца с особени здравни проблеми – хроничност, диспансеризация и други.

ПО ПОСОКА НА ПЕРСОНАЛА:

- Спазване на медицинските изисквания към здравните документи на новопостъпилите служители и актуализиране редовно същите на работещите;
- Контрол на дейностите на учители и помощно-обслужващ персонал в решаване на здравни проблеми на децата;
- Грижа за здравословното състояние на служителите с цел добрата им работоспособност и опазване здравето на децата;
- Контрол на правомерното използване на продуктите и на качеството им при тяхното доставяне;

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА"- ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 9/18

➤ Системен и строг контрол върху хигиената в детското заведение с приоритет на групите, кухненския блок и хранителните складове.

ПО ПОСОКА НА РОДИТЕЛИТЕ:

- Съвети и изисквания, относно здравословното състояние на децата, личната им хигиена и психически комфорт;
- Всекидневна информация за менюто на децата, изнесено на определено за целта място;
- Своевременно свеждане до знанието на родителите резултатите от прегледи, изследвания и други медицински мероприятия;
- Осигуряване на образователна информация по актуални здравни проблеми - дипляни, табла, схеми и други.

3.10.УПРАВЛЕНИЕ НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

Управлението на ДГ „Зора“ се характеризира със своята специфичност. Тя се определя от:

- Специфичността на възпитателно-образователния процес в детската градина;
- Специфичността на субекта на този процес;
- Специфичността на отношенията между различните групи, участващи в процеса /деца, родители, служители/;
- Голямата разнородност на участниците в процеса /педагози, помощен персонал, медицински персонал, работници и т.н./;

ДГ „Зора“ е общинска детска градина със съответно място в образователната система. Нейната дейност и форма се регламентират от Закон за предучилищното и училищното образование и специфичните ѝ дейности – от ДОС на МОН.

3.11.УПРАВЛЕНСКИТЕ ФУНКЦИИ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВАТ В ПОСОКА НА:

- Доближаване на работата и резултатите от нея до изискванията и очакванията на родителите;
- Непрекъснато подобряване качеството на възпитателно-образователния процес с цел оптимизирането му и максимално постигане на ДОС;
- Повишаване конкурентноспособността на детското заведение чрез иновации в методи, форми и начин на работа;
- Поставяне на детето в центъра на възпитателно-образователния процес и цялостното му развитие;
- Придобиване от детето на компетентности – знания, умения и отношения, необходими за успешното преминаване на детето към училищно образование.

3.12.РАБОТА С РОДИТЕЛИТЕ

Мотото, което ще определя същността на отношенията между нас и семействата през следващия период е: поддържане на нов тип взаимоотношения между семейството и детската градина, изградени върху основата на взаимно доверие, разбиране, взаимно уважение, непрекъснат диалог за практическо реализиране на общите възпитателни цели.

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗОРА“ ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 10/18

Тясното взаимодействие между семейството и ДГ „Зора“ ще даде възможност за повишаване конкурентноспособността на заведението. Това взаимодействие ще се изразява в иновативни форми на съвместна работа:

- Консултативен център;
- Тематични дни „Ден на семейството“;
- Съвместни дейности – базари;
- Тематични изложби;
- Библиотека на родителите;
- Връзката със семейството е основен и решаващ фактор при осъществяване на общата цел – формиране на детската личност. Стремещт ни е отношенията да са динамични и двустранни.

Търсят се разнообразни форми за осъществяване на тези връзки:

Всеки родител може да бъде спечелен в посока на сътрудничество и взаимност в отглеждането, възпитанието и осигуряване на по-добри условия за развитие на неговото дете. Такава е и нашата цел, за постигаме все по-добри резултати при работата с децата.

3.13. ВЪНШНИ ВРЪЗКИ И РАЗВИТИЕ НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

Сложната обществено-икономическа ситуация в страната, която в голяма степен влияе на системи с непроизводствени функции, каквито са и детските заведения, засилва още повече необходимостта те да се отворят непрекъснато към външни връзки и взаимодействия с:

НАЧАЛНОТО УЧИЛИЩЕ

- Проследяване развитието на децата, излезли от детското заведение;
- Родителски срещи с начални учители за информирание родителите на бъдещите първокласници;
- Информация за профилирането с цел подбор на допълнителните дейности и ранното откриване и развитие на детските заложби.

МЕДИЦИНСКИ И ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ

Взаимодействие при карантини, епидемии и други масови здравни проблеми;

Детски празници със здравна насоченост;

Съвместна работа с РЗИ – Ловеч за предоставяне на материали за възпитаване на здравна култура у деца и родители. Взаимодействие с Агенцията по храните – Ловеч, с цел на повишаване на качеството и безоасноста на храната.

КУЛТУРНИ ИНСТИТУЦИИ

Съвместна работа с Ловчанско читалище „Наука“, Библиотека „Проф. Беньо Цонев“, ЦПЛР-ОДК, ОУ „В. Левски“, неправителствени организации и други. Ползване на материална база и съвместни общински изяви заедно с децата от ДГ „Зора“.

От направения до тук анализ на състоянието на ДГ „Зора“, се виждат, както възможностите с които разполагаме за бъдещото си развитие, така и с проблемите, с които трябва да се справяме за напред. За решаването на тези проблеми е нужно да се поставят цели и задачи за работата през следващите години. Тези цели и задачи ще бъдат подчинени на следното:

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО		ID ISO_112 BG
в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		Версия 01/30.09.2016
ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА" ЛОВЕЧ		Изменение от дата:
Код в СВК: СР-01		първичен
Стратегия за развитие		Лист: 11/18

Целите и задачите, които се поставят пред образованието в света, както и пред Закона за предучилищно и училищно образование, са залегнали в следните документи:

- Харта за правата на човека;
- Конвенция за правата на детето;

IV. СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ В ДЕЙНОСТТА НА ДГ "ЗОРА"

Приоритет 1. Семейство. Лидерство. Възпитание	<p>1. Формиране на учители лидери чрез система от мерки за осигуряване на кариерно развитие и чрез реализация на гъвкави форми на обучение. Включване на семейството и родителите в процесите на образование и възпитание на децата. Намалване на прови на аресия и негативни нагласи. Партньорство между родители, деца и учители. Възпитаване на морални норми, основани на националните и общочовешките ценности</p>
Приоритет 2. Учене през целия живот	<p>2. Формиране на умения и нагласи за учене през целия живот. Използване на система за самооценяване с цел измерване на качеството на образованието и редовен мониторинг за изпълнението на стратегията</p>
Приоритет 3. Изграждане на институционална култура и гражданска активност	<p>3. Тимублиране развитието на гражданско активни звена (Обществена свет). Осигуряване на среда за развитие на способностите, интересите, гражданско обучение и възпитание на подрастващите чрез качество, съвременно и модерно образование.</p>
Приоритет 4. Партньорство	<p>4. Ефективно взаимодействие със заинтересовани страни: партньорите - бизнес, неправителствени организации, общинската и държавната администрация и др. За ефективна работа със заинтересовани страни е изграден Обществен съвет.</p>
Приоритет 5. Повишаване на качеството на образователния процес	<p>5. За Повишаване качеството и ефективността на образователния процес е приложен 1. Списък – Образец, съдържащ структурата и организацията на образователната институция ;</p> <p>2. Правилник за вътрешния трудов ред, Етичен кодекс, План за квалификационна дейност, План за дейността на детската градина, Комисия по БДП с разработен План на работа на комисията по БДП с разработен Годишен план за разпределение по БДП.</p>
Приоритет 6. Изграждане на условия за повишаване на физическата активност и изграждане на здравеопазване на децата. Изграждане на двигателна	

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА"- ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 12/18

двигателна и спортна култура за повишаване на здравния статус на децата	култура.
Приоритет 7. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на децата и нарастващата взискателност на родителите.	Приобщаващо образование. План за дейността на Координатор ПО
Приоритет 8. Осигуряване на безопасност, стабилност, ред и защита на деца и учители в образователната институция	За осигуряване на безопасност, стабилност, ред и защита на деца и учители в образователната институция са разработени : 1. Механизъм за противодействие на тормоза; 2. План бедствия, аварии и катастрофи; 3. План за осигуряване на безопасни и здравословни условия на обучение, възпитание и труд; 4. План за работа при зимни условия; 5. План за достъп до образователната институция и режим на достъп на външни лица. 6. План за противопожарна безопасност 7. ХАССП
Приоритет 9. Импиджова политика, работа с медии и външни звена изграждащи имидж на ДГ „Зора” . Партньорство.	Изграждане на Комуникационна политика. Оптимизиране на възможностите детската градина да се превърне в център на образователна, културна и социална дейност, който осъществява многостранни инициативи ; Импиджова политика - е-политика, работа с медии и други звена изграждащи имиджа на институцията
Приоритет 10. Изграждане на социални, граждански и интеркултурни ценности, здраве и устойчива околна среда -	За изграждане на социални, граждански и интеркултурни ценности, здраве и устойчива околна среда са изготвени Програма за екологично образование; Програма за гражданско образование; Програма за интеркултурно образование; Програма за здравно образование

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА" - ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 13/18

--	--

У.ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

<p>1. Административно-управленска дейност</p> <p>1.1. Осъществяване на демократични, хуманни и партньорски взаимоотношения на директора с работещите в ДГ „ЗОРА“.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Изработване на годишни планове, правилници, длъжностни характеристики, план-графици за работа и т.н. ✓ Използване на информационни, комуникационни технологии и средства в ръководството и дейността. <p>1.2. Търсене на нови контакти с институти, фондации и организации за подпомагане дейността на детската градина.</p> <p>1.3. Наличие на сайт на ДГ „Зора“.</p> <p>1.4. Наличие на електронен дневник</p> <p>1.5. Участие в проекти и програми (общински, регионални, национални, международни).</p> <p>1.6. Популяризиране на постижения на деца и учители:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Стимулиране и мотивиране изяви на деца и учители. <p>1.7. Търсене на допълнителни средства за финансиране на дейностите.</p> <p>1.8. Подбор на кадрите /провеждане на конкурси за всяка длъжност/.</p> <p>РЕСУРСИ: Интелектуални, финансови, информационни, материално-технически, кадрови</p> <p>ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Оперативно управление на детската градина-целенасочено и стилно ръководство, прозрачност в управлението ✓ Непрекъснато координиране и съгласуване на отделните звена, елементи и действия на системата за постигане на най-добри резултати в съответствие с поставените цели ✓ Екипен принцип при решаване на проблеми <p>СРОК: 4 години</p>

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015		
ID ICO_112 BG	ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗОРА"- ЛОВЕЧ	
Версия 01/ 30.09.2016	Стратегия за развитие	Код в СУК: СР-01
Изменение от дата: първичен		Лист: 14/18

2.Образователно-възпитателна дейност

2.1. Използване на съвременни методи и подходи за педагогическо взаимодействие с децата – автодидактични игри и материали, интерактивни методи, компютърни програми, презентации и др.

2.2. Гъвкаво използване на индивидуална и групова организация на работа.

2.3. Обогащане системата за проследяване постиженията на децата.

2.4. Усъвършенстване процесите на тематично разпределение и планиране в началото на годината, организиране и провеждане на съдържателен педагогически процес.

- ✓ Изграждане на навици за безопасно движение и култура на поведение на улицата; действие при бедствия, аварии, катастрофи и пожари.
- ✓ Акцентиране върху овладяване на знания и умения за здравословен начин на живот.
- ✓ Изграждане на екосъобразно отношение и поведение.
- ✓ Приобщаване на децата към общочовешките и национални ценности, добродетели, култура и традиции.

2.5. Осигуряване на обща и допълнителна подкрепа съобразно с държавния образователен стандарт за приобщаващото образование.

- ✓ Ранно оценяване на потребностите и превенция на обучителните затруднения.
- ✓ Сформиране на екип за подкрепа за личностно развитие в детската градина
- ✓ Сътрудничество между педагогическия екип, семействата, обществеността и специализираните институции за изработване и прилагане на стратегия за опазване ценностите на детството, защита правата на децата, превенции срещу насилието.

2.6. Сформиране на дейности по интереси – заплащане от родителите:

- ✓ за децата - английски език, християнски клуб, народни танци

РЕСУРСИ: Интелектуални, финансови, информационни, материално-технически, кадрови

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

- ✓ Овладяване в максимална степен на ДОС за предучилищно образование и подготовка-комплексна диференцирана система на оценяване на постиженията на децата в усвояването на знания и умения
- ✓ Прогресивно развитие чрез подкрепяща среда
- ✓ Готовност на децата за предотвратяване и преодоляване на вредни и опасни фактори на жизнената дейност
- ✓ Изграждане у децата на толерантен и позитивен модел на общуване с връстниците, семейството и природата
- ✓ Утвърждаване имиджа на ДГ „Зора“ като конкурентно възможна, желана и предпочитана от родители и децата им детска градина

СРОК: 4 години